



SPECIALE CONTRATTO LE NOSTRE PROPOSTE

Piattaforma Contrattuale 2019-2021

DIPARTIMENTO SICUREZZA E DIFESA UIL

Di Vittorio COSTANTINI



Il personale del Comparto Sicurezza e Difesa è, da un po' di tempo a questa parte, destinatario di tagli davvero rilevanti, sia sotto il profilo economico che sotto il profilo di risorse umane, inutile nascondersi dietro un dito, è di chiara evidenza che le scelte politiche dei Governi che si sono succeduti nell'arco di quest'ultimo decennio, hanno messo in grave difficoltà questa categoria di lavoratori, con ineludibili riverberi negativi sul sistema sicurezza nel suo complesso. La disinvoltura con cui negli ultimi anni abbiamo assistito ai sistematici tagli degli organici, nonché agli indiscriminati tagli di risorse economiche, importanti per il mantenimento di una elevata efficienza del sistema sicurezza, è stata proprio incredibile, a tratti sconcertante, e sì che nessuno poteva mai preconizzare la sequela di sciagure che si sono abbattute su tutto il mondo, dalla crisi economica finanziaria fino ad arrivare all'attuale emergenza epidemiologia, ma è anche vero che Istituzioni importanti come quelle che garantiscono l'Ordine e la Sicurezza Pubblica, non possono essere ridotte ai minimi termini.

Non è accettabile che non ci sia stato il necessario adeguamento delle risorse per garantire il funzionamento. Non rendersi conto che gli appartenenti alle Forze dell'Ordine hanno una elevata età media, che può raggiungere i 50 anni, non rendersi conto che non c'è stato il necessario adeguamento delle risorse per garantire l'apparato sicurezza, con tutte le sue inevitabili peculiarità, è frutto di una inaccettabile miopia politica. Quanto accaduto fino ad oggi al Comparto Sicurezza, attraversato dalla climax di un'azione di continuo depauperamento di risorse che è tutta politica, è stato il frutto di una visione ragionieristica senza prospettiva di lungo respiro, una visione cieca che sta lentamente causando uno schiacciamento dei diritti dei lavoratori del Comparto e, di conseguenza, il rischio di un pericoloso crollo di tutto l'apparato sicurezza. Invero, negli ultimi anni i vari Ministri di turno, e le singole Amministrazioni per la loro parte di competenza, hanno cercato di ovviare a questi scellerati tagli.

Annunciare cambiamenti ed innovazioni attraverso operazioni di ottimizzazione delle risorse, al fine di riuscire a mantenere lo stesso livello di efficienza degli anni precedenti, è stato sempre molto difficile.



PIATTAFORMA CONTRATTUALE CCNL 2019/2021 COMPARTO SICUREZZA E DIFESA

Le belle parole non solo non hanno raggiunto l'obiettivo sperato, ma al contrario, trasformandosi in mere operazioni d'immagine hanno prodotto finanche dei danni, con l'ineluttabile conseguenza del venir meno della qualità del servizio sicurezza da rendere ai cittadini, nonché con l'altrettanto inesorabile abbassamento delle tutele fondamentali previste dalla Costituzione.

Ad aggravare la situazione delle Forze di Polizia oltre ai tagli e alle scarse risorse, vi è l'ineadeguatezza della struttura retributiva e contrattuale del comparto, nonché un sistema di relazioni sindacali che è fermo al d.lgs. n. 195/1995 ed alla normativa della rappresentanza militare del 1978.

Un'immobilità e una resistenza al cambiamento, da parte della politica, che ha reso l'intero sistema di relazioni sindacali del comparto del tutto inadeguato, sminuendo la centralità della contrattazione/concertazione e con essa il ruolo dei sindacati infatti nonostante sia intervenuta la sentenza della Corte Costituzionale n. 120 del 2018, la legge oggi in discussione al senato tende a limitare ulteriormente le materie di competenza, es. orario di lavoro.

E' necessario che le risorse stanziare per il rinnovo siano destinate sull'incremento del tabellare. La retribuzione nel Comparto sicurezza è composta per circa il 15% da straordinario e indennità legate a particolari servizi purtroppo per il personale contrattualizzato un'ora di straordinario è pagata quanto un'ora ordinaria.

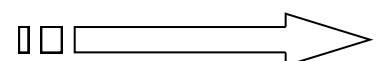
Si possono, di fatto, disporre e prestare ore di straordinario senza limiti: esistono realtà dove ci sono operatori (in particolare nel ruolo Ufficiali e nell'ambito operativo) che sistematicamente per anni prestano 40/60 ore ed oltre di straordinario al mese.

Non tutte le ore vengono pagate e delle ore c.d. "tagliate" solo una parte viene recuperata, in quanto il c.d. recupero compensativo è, di fatto rinunciabile. La voce di spesa dello straordinario ormai è in costante crescita, non è un'anomalia dovuta a particolari contingenze, essa è la scelta che la politica e le Amministrazioni prediligono, perché "costa meno".

In sede di rinnovo contrattuale si è preteso e si pretende da parte della Ragioneria dello Stato e delle Amministrazioni, di finanziare gli incrementi di indennità e straordinario con le risorse contrattuali, cubando il relativo fabbisogno finanziario sulla base di servizi/straordinario resi nell'anno precedente.

Su questi presupposti è ovvio che indennità e straordinario non sono state e non sarebbero mai rivalutati. E' impensabile postare risorse del contratto su una posta di bilancio non obbligatoria (può essere aumentata o diminuita a piacimento dal Governo) e per giunta con una distribuzione "iniqua" per definizione e soprattutto sottratta alla contrattazione. Una così straordinaria e consolidata dimensione dello straordinario, solo in parte giustificata dalla specificità del servizio di polizia, rappresenta un indice di inefficienza o quanto meno di mancanza di soluzioni strutturali; in altri termini ben sintetizza la situazione di emergenza continua in cui operano le Forze di Polizia.

A SEGUIRE LE SLIDE SEMPLIFICATIVE





UNIONE SINDACALE ITALIANA POLIZIOTTI

Piattaforma Contrattuale 2019-2021

LE NOSTRE PROPOSTE




**Tornare al meccanismo di definizione
della retribuzione del lavoro straordinario
come maggiorazione della retribuzione
ordinaria**

15% ordinario

30% festivo o notturno

50% notturno e festivo



Finanziamento del FESI, con risorse aggiuntive, è l'unico strumento in grado di stimolare la produttività e risolvere le diversità di esigenze e funzioni tra le diverse Amministrazioni



**politiche di welfare e
politiche assistenziali per
ristorare ogni disagio causato da
questa specifica attività
lavorativa**

Prevedere adeguate risorse che riconoscano concretamente la specificità del Comparto Sicurezza, attraverso un sostanziale aumento contrattuale, attraverso stanziamenti ad hoc al fine di incrementare, oltre al tabellare, le indennità previste

PARTE ECONOMICA

Con il rinnovo contrattuale **2019/2021** si dovranno quindi **garantire reali benefici economici** tabellari, in grado di tutelare visibilmente il potere d'acquisto delle retribuzioni degli appartenenti alle **Forze dell'Ordine**



si dovrà garantire un adeguamento del salario tabellare in linea con le risorse stanziare;

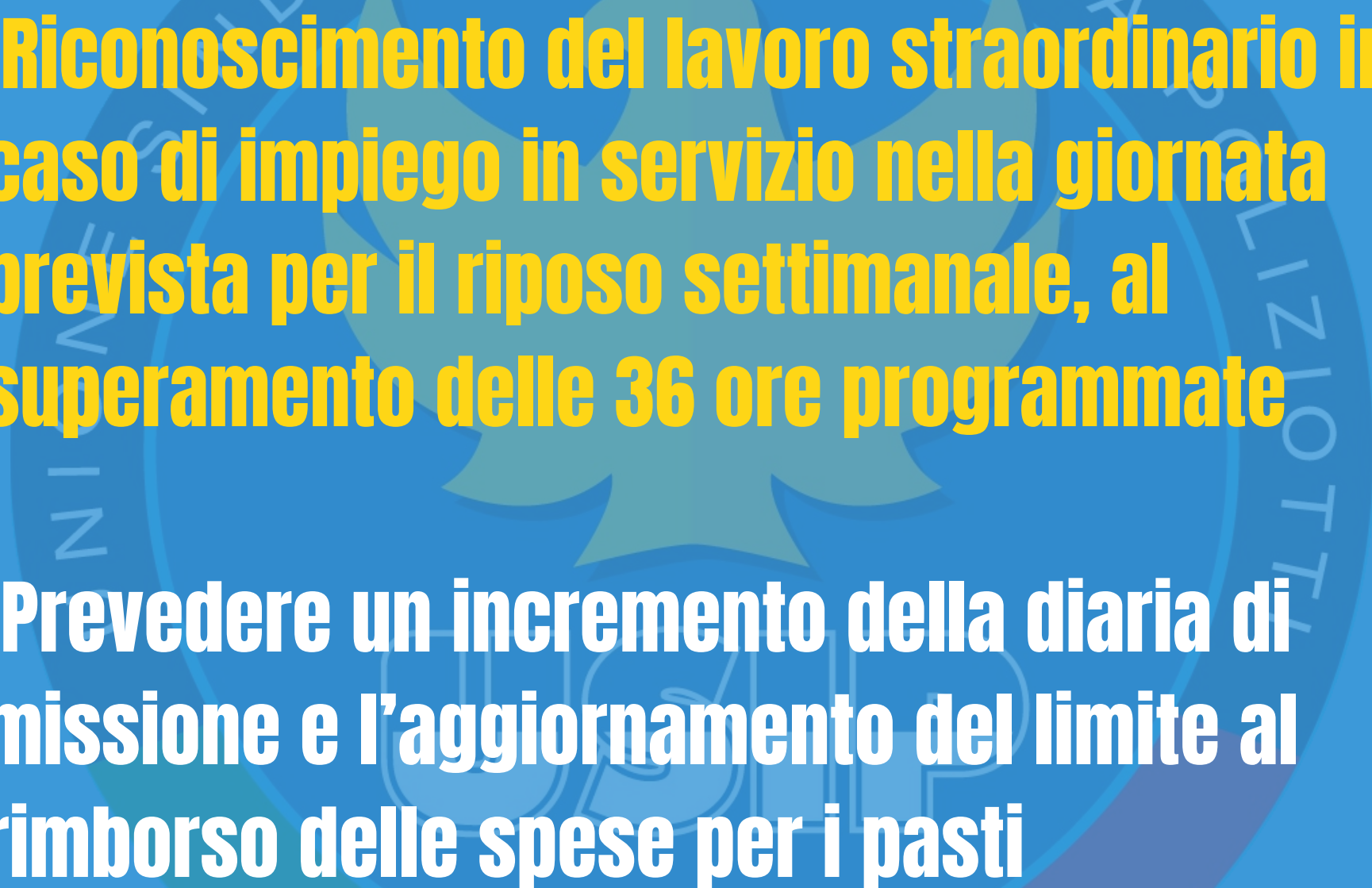


si dovranno reperire risorse economiche aggiuntive per andare a retribuire quell'accresciuta domanda di professionalità

- **Adeguamento dei tabellari e delle voci fisse e continuative**
- Dovranno essere previsti **adequati incrementi economici** in ordine ai servizi esterni e per i **servizi cosiddetti continuativi articolati nell'arco delle 24 ore**, e per i servizi di controllo del territorio di qualsiasi natura e modalità, pattugliamento **stradale, autostradale, ferroviario, marino, aereo, penitenziario**, prevedendo altresì un incremento specifico di tale indennità nelle fasce serali e notturne

- **Prevedere l'anticipazione dell'attribuzione dei tre assegni di funzione, anticipando quindi il primo da 17 a 15 anni, il secondo da 27 a 25 anni e il terzo da 32 a 30 anni**
- **Prevedere adeguato aumento economico dell'indennità prevista per chi svolge servizio durante le giornate di super festività**
- **Prevedere incrementi economici per le indennità di Ordine Pubblico in sede e fuori sede.**

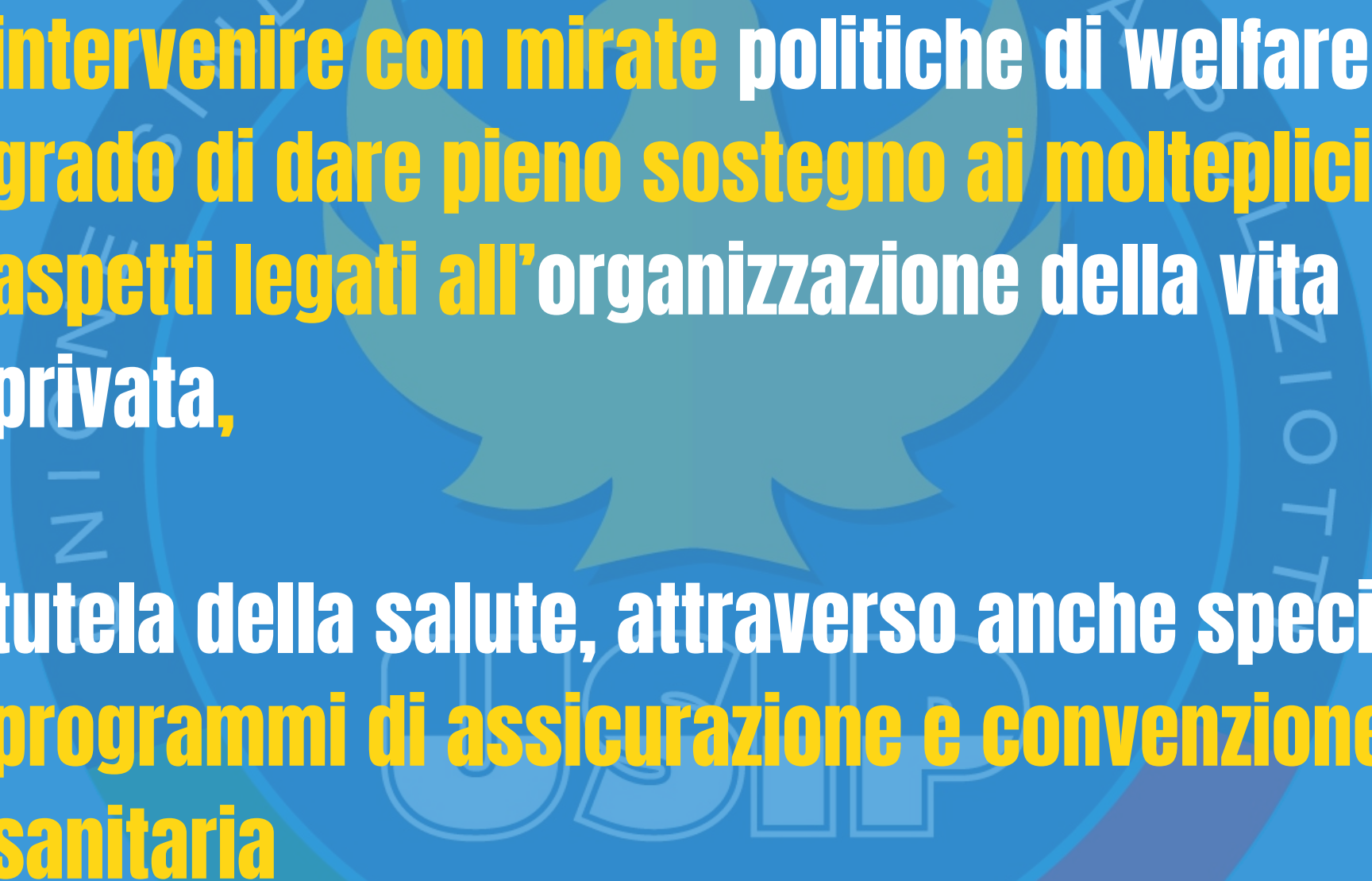
- **Prevedere un incremento economico per la remunerazione dell'ora di lavoro straordinario, feriale, festivo e notturno che sia in linea con le previsioni contrattuali esistenti per la generalità del mondo del lavoro**
- **Prevedere il finanziamento del FESI con risorse aggiuntive al fine di finanziare specifiche indennità in base alle esigenze delle singole Amministrazioni**

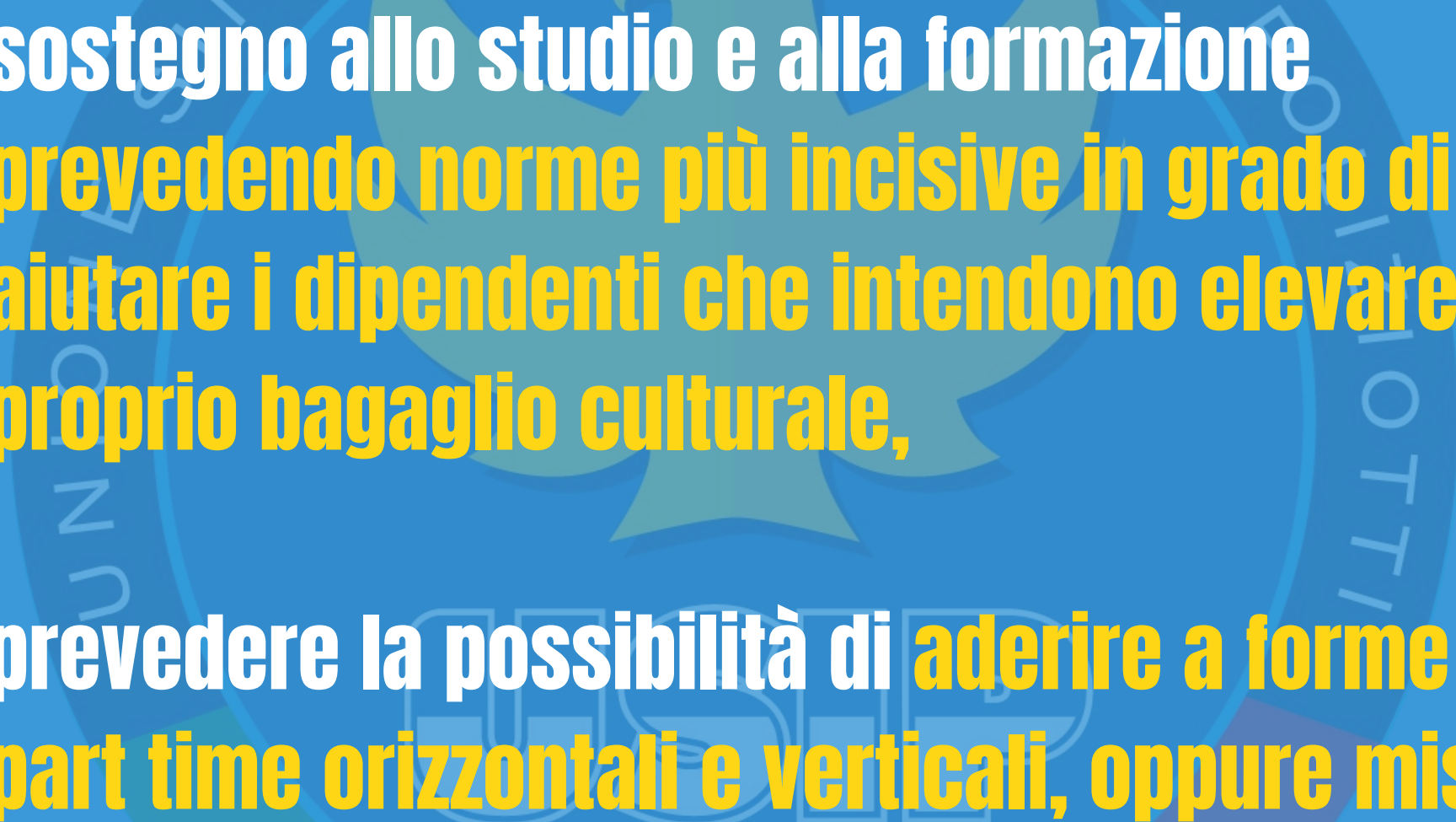
- 
- **Riconoscimento del lavoro straordinario in caso di impiego in servizio nella giornata prevista per il riposo settimanale, al superamento delle 36 ore programmate**
 - **Prevedere un incremento della diaria di missione e l'aggiornamento del limite al rimborso delle spese per i pasti**

PARTE NORMATIVA

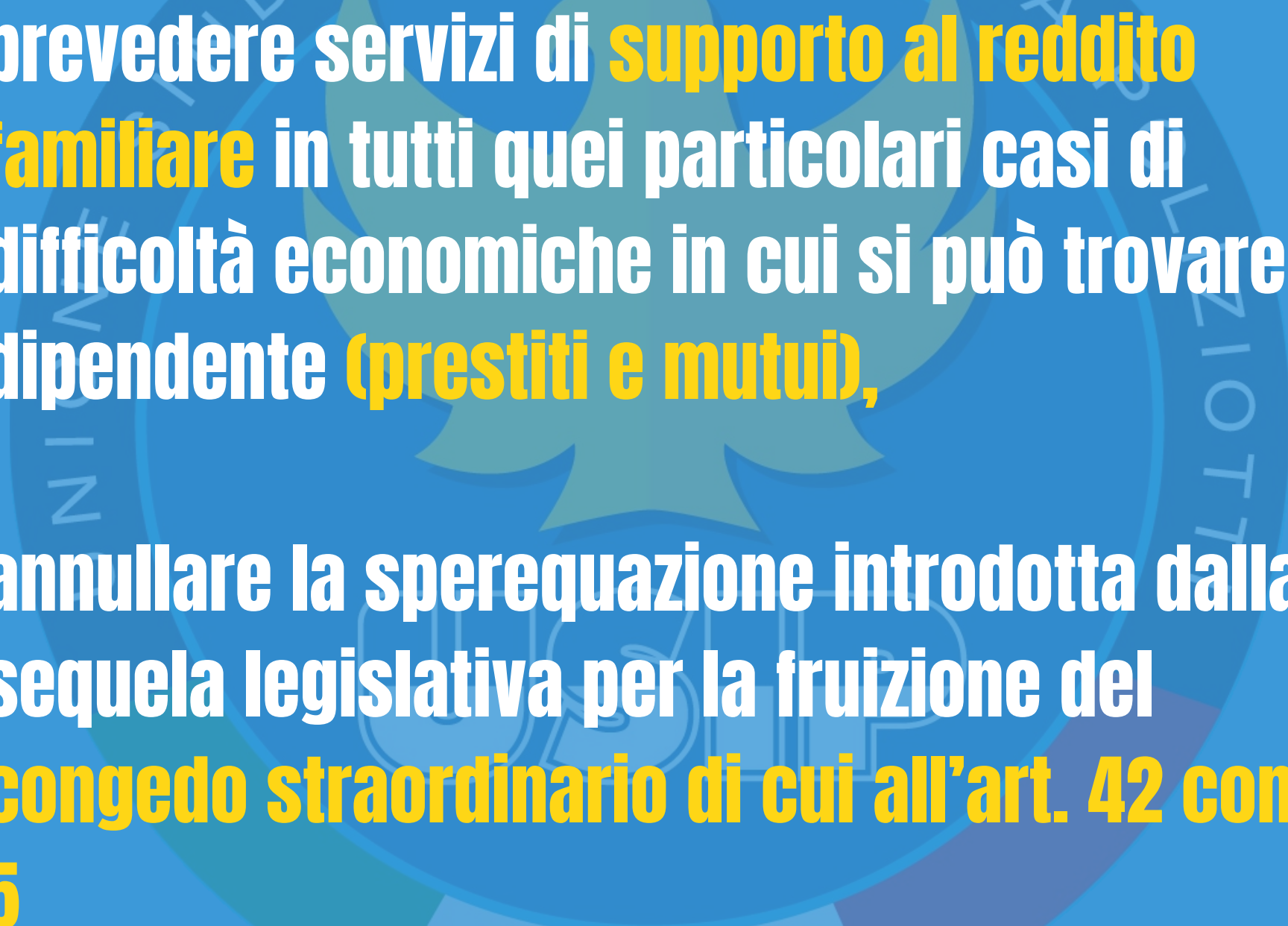
dovrà contemplare tutta una serie di **interventi di carattere normativo**, che si rendono più che mai necessari, per cercare di **sanare tutti quegli aspetti ad oggi rimasti irrisolti**

- **Si chiede la definizione delle modalità attuative delle direttive 93/104/CE e 2000/34/CE concernenti taluni aspetti dell'organizzazione dell'orario di lavoro in relazione alle attività operative specificamente istituzionali.**
- **attuare un graduale abbassamento dell'orario di lavoro, prevedendo, in questo rinnovo contrattuale, un abbassamento dell'orario di lavoro settimanale, a parità di salario**

- 
- **intervenire con mirate politiche di welfare in grado di dare pieno sostegno ai molteplici aspetti legati all'organizzazione della vita privata,**
 - **tutela della salute, attraverso anche specifici programmi di assicurazione e convenzione sanitaria**

- 
- **sostegno allo studio e alla formazione prevedendo norme più incisive in grado di aiutare i dipendenti che intendono elevare il proprio bagaglio culturale,**
 - **prevedere la possibilità di aderire a forme di part time orizzontali e verticali, oppure misti**

- prevedere per tutto il personale una **copertura assicurativa**, con premio a carico delle Amministrazioni di competenza, in relazione ad eventi occorsi durante il servizio,
- **rivisitazione della tutela legale** (rimborso spese legali) con massima estensione del diritto e **previsione di un incremento** del quantum per il beneficio in questione

- 
- prevedere servizi di **supporto al reddito familiare** in tutti quei particolari casi di difficoltà economiche in cui si può trovare il dipendente **(prestiti e mutui),**
 - annullare la sperequazione introdotta dalla sequela legislativa per la fruizione del **congedo straordinario di cui all'art. 42 comma 5**

- disciplinare lo **smart working ed il lavoro agile**
- **Revisione e chiarificazione della disciplina** per sottoporsi a **visite mediche specialistiche** così come per la disciplina nel caso di malattia insorta in servizio.
- intervenire per l'istituzione di un **Fondo Integrativo Previdenziale di categoria**, con adesione volontaria, andando però a **salvaguardare le attuali prerogative economiche/finanziarie** che caratterizzano il T.F.S. del Comparto Sicurezza

TABELLA AUMENTI RINNOVO CONTRATTUALE 2019/2021

ARMA DEI CARABINIERI

2019			2020			2021		
Unità	Incremento Annuo l.d. (1,3%)	Incremento Mensile 01.01.2019	Unità	Incremento Annuo l.d. (2,01%)	Incremento Mensile 01.01.2020	Unità	Incremento Annuo l.d. (3,78%)	Incremento Mensile 01.01.2021
104.692	541,02	41,62	105.742	836,5	64,35	105.741	1573,12	121,01

GUARDIA DI FINANZA

2019			2020			2021		
Unità	Incremento Annuo l.d. (1,3%)	Incremento Mensile 01.01.2019	Unità	Incremento Annuo l.d. (2,01%)	Incremento Mensile 01.01.2020	Unità	Incremento Annuo l.d. (3,78%)	Incremento Mensile 01.01.2021
57.275	547,1	42,08	57.827	845,9	65,07	57.827	1590,79	122,36

POLIZIA PENITENZIARIA

2019			2020			2021		
Unità	Incremento Annuo l.d. (1,3%)	Incremento Mensile 01.01.2019	Unità	Incremento Annuo l.d. (2,01%)	Incremento Mensile 01.01.2020	Unità	Incremento Annuo l.d. (3,78%)	Incremento Mensile 01.01.2021
36.783	513,16	39,47	37.296	793,43	61,03	37.296	1492,12	114,78

POLIZIA DI STATO

2019			2020			2021		
Unità	Incremento Annuo l.d. (1,3%)	Incremento Mensile 01.01.2019	Unità	Incremento Annuo l.d. (2,01%)	Incremento Mensile 01.01.2020	Unità	Incremento Annuo l.d. (3,78%)	Incremento Mensile 01.01.2021
94.678	532,58	40,97	95.617	823,46	63,34	95.617	1548,19	119,12

FORZE ARMATE

2019			2020			2021		
Unità	Incremento Annuo l.d. (1,3%)	Incremento Mensile 01.01.2019	Unità	Incremento Annuo l.d. (2,01%)	Incremento Mensile 01.01.2020	Unità	Incremento Annuo l.d. (3,78%)	Incremento Mensile 01.01.2021
129.449	517,04	39,77	129.762	799,38	61,49	129.716	1503,4	115,65

VIGILI DEL FUOCO NON DIRETTIVI

2019			2020			2021		
Unità	Incremento Annuo l.d. (1,3%)	Incremento Mensile 01.01.2019	Unità	Incremento Annuo l.d. (2,01%)	Incremento Mensile 01.01.2020	Unità	Incremento Annuo l.d. (3,78%)	Incremento Mensile 01.01.2021
33.901	464,22	35,71	35.044	717,75	55,21	35.094	1349,8	103,83